



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 8 जून, 2009/18 ज्येष्ठ, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24 अप्रैल, 2009

संख्या एस.जे. ई.-ए(3)8/2006.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में स्पीच थैरेपिस्ट, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाती हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, स्पीच थैरेपिस्ट, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में स्पीच थैरेपिस्ट वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—स्पीच थैरेपिस्ट ।
2. **पदों की संख्या.**—2 (दो)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय
4. **वेतनमान.**—5000—160—5800—200—7000—220—8100 रुपए
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं ।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—**अनिवार्य अर्हताएं**—(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से बी.एस.सी. (हिअरिंग लैंग्विज एण्ड स्पीच)

या

(ii) हिअरिंग लैंग्विज एण्ड स्पीच (श्रवण भाषा एवं वाक शक्ति) में डिप्लोमा कोर्स सहित सम्बन्धित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

(iii) आर.सी.आई. से अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—**आयु** : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता—लागू नहीं।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. **भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता**—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा**—लागू नहीं।

12. **यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना**—लागू नहीं।

13. **किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने में परामर्श किया जाना है**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. **सीधे भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा**—किसी पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. **सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन—(I) संकल्प—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में स्पीच थैरेपिस्ट को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्षा आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त स्पीच थैरेपिस्ट को 7500/— रुपए की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/— रुपए की वार्षिक वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हि0 प्र0 अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 7500/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगा) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में मु0 160/— रुपए की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी अवस्था में नियमितिकरण का कोई अधिकारी प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी । नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा ।

(ङ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगी ।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का किसी भी दशा में एक स्थान से दूसरे स्थान पर स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में, दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगी।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

स्पीच थैरेपिस्ट और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....सुपुत्र/सुपुत्री श्री.....निवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया गया है

और प्रथम पक्षकार ने स्पीच थैरेपिस्ट के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार स्पीच थैरेपिस्ट के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक उपलब्धियां 7500/— रुपए प्रतिमाए होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आया को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । नियमानुसार, केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा ।
6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने की हकदार नहीं होगा ।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का किसी भी दशा में एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा ।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा ।

साक्षियों की उपस्थिति में प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख..... मास.....वर्ष..... को अपने अपने हस्ताक्षर कर दिए थे ।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

.....

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this department notification No. SJE-A(3)8/2006, dated 24th April, 2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 the 24th April, 2009

No. No.SJE-A(3)8/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Speech Therapist, Class-III(Non-Gazetted)in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1)These rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Speech Therapist, Class-III-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
 Sd/-
 Pr. Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SPEECH THERAPIST (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT, HIMACHAL PRADESH

1. *Name of the Post.*— Speech Therapist
2. *Number of posts*— 2 (two)
3. *Classification.*—Class-III (Non-Gazetted) Non Ministerial
4. *Scale of pay (be given in expanded notation).*—Rs. 5000-160-5800-200-7000-220-8100.
5. *Whether Selection or Non-Selection post.*—N.A.
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are /were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—**ESSENTIAL.**—(i) B.Sc. (hearing Language & Spech) from a recognized institute. Or

(ii) Diploma course in Hearing Language & Speech with two years experience in related field.

(iii) Must be registered with RCI.

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes.—Age:-----N.A.

Educational qualification.—N. A.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be record in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—N.A.*

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—N A.*

13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—* As required under the law.

14. *Essential requirement for direct recruitment.—*A candidate for appointment to any post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment Selection for appointment to the to post by direct recruitment.—*post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if Himachal Pradesh Public Service commission or other recruiting authorities as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. *Selection for appointment to the post by contract appointment.—(i) CONCEPT.—*
(a) Under this policy, the Speech Therapist in the Department of Social Justice & Empowerment, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The Director, Social Justice & Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. SSSB.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government Job.

(ii) **CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Speech Therapist appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 7500/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). An amount of Rs. 160/- as annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) **APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—Director of Social Justice & Empowerment H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(iv) **SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* HPSSB.

(v) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P.S.S.B. from time to time.

(vi) **AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(vii) **TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7500/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale +dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 160/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporally unfit till the confinement is over. The women candidate will be reexamined for fitness from an authorized Medical officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) **RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/permanent absorption in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Form of contract/agreement to be executed between the Speech Therapist_____ & the
Government of Himachal Pradesh through Director Social Justice & Empowerment**

This agreement is made on this.....day ofin the
year.....Between Sh/Smt./Km.....S/o/D/o..... Shri.....
R/o.....
.....contract appointee (hereinafter called the
FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Social Justice and
Empowerment Himachal Pradesh(here-in-after called (the SECOND PARTY) The Second Party
has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a
.. Speech Therapist..... on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a
Speech Therapist.....for a period of 1 year commencing on day
of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both
the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall
ipso-facto stand terminated on the last working day i.e.
on..... And information notice shall not be necessary.
2. The contract emoluments of the FIRST PARTY will be Rs. 7500/-.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment
is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee
is not found good.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular
service at any stage.
5. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one
month service. No other leave of any kind is admissible to the contractual appointee.
He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity
leave will be given as per Rules.
6. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer
shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee
will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of the appointee.....on contract basis will not be permitted
from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a
Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates
pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the
confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from
an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contractual..appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in
connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-
part Officials at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable
to the contractual appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address) (Signature of the First party)
2.

 (Name and Full Address) (Signature of the Second Party)
2.

 (Name and Full Address)

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 21 अप्रैल, 2009

संख्या एस0जे0ई0-ए(3)4 / 2006.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में विशेष शिक्षक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—‘क’ के अनुसार भर्ती आरै प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, विशेष शिक्षक,, वर्ग—III(अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
 हस्ताक्षरित /—
 प्रधान सचिव।

उपाबन्ध—क

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में विशेष शिक्षक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम : विशेष शिक्षक।
2. पदों की संख्या : 1 (एक)।
3. वर्गीकरण : वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय
4. वेतनमान : 5000—160—5800—200—7000—220—8100 रुपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों, के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद(पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं :—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक हो।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विशेष शिक्षण (श्रवण बाधित/दृष्टि बाधित) में शिक्षा स्नातक (बी०एड०) हों।

(iii) अभ्यर्थी आर०सी०आई० से अवश्य पंजीकृत हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :—(i) सम्बन्धित क्षेत्र में कम से कम एक वर्ष का शिक्षण अनुभव हो।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना : (क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, में विशेष शिक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में यथा विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्ति को सरकारी सेवा(जाव) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त विशेष शिक्षक को 7500/- रुपये की संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 160/- रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक पर नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 7500/— रुपए की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) की प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/— रुपए की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त होगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है, वेतनमान के न्यूनतम पर यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में, नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

विशेष शिक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया। द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने विशेष शिक्षक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार विशेष शिक्षक के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार का संविदात्मक रकम 7500/— रुपए प्रतिमास होगा। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो 160/— रुपए की वार्षिक वृद्धि दी जाएगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक पद नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को, सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English Text of this department notification NoSJE-A(3)4/2006, dated 21st April, 2009 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.]

SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st April, 2009

No. SJE-A(3)4/2006.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Special Educator, Class-III(Non-Gazetted)in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Special Educator, Class-III-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SPECIAL
EDUCATOR (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL
JUSTICE & EMPOWERMENT, HIMACHAL PRADESH**

1. **Name of the Post :** Special Educator
2. **Number of posts :** 1 (one)
3. **Classification :** Class-III (Non-Gazetted) Non Ministerial
4. **Scale of pay :** Rs. 5000-160-5800-200-7000-220-8100
(be given in expanded notation)
5. **Whether Selection or Non-Selection post :** N.A.
6. **Age for direct recruitment :** Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subse-quentially appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :—
ESSENTIAL:**

- (i) Should be Graduate from a recognized University.
- (ii) B. Ed. in Special Education (Hearing Impaired/Visually Impaired) from recognized University.

(iii) The candidate must be registered with RCI

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS.—(i) At least one year teaching experience in the related field.

(ii) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes: **Age:** N.A

Educational qualification : N. A.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be record in writing. **10. Method of recruitment,** whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis.

11. In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made : N.A.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : N A.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment : As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment : A candidate for appointment to any post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment : Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test and if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) **CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Special Educator in the Department of Social Justice & Empowerment, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The Director, Social Justice & Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. SSSB.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules. (d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government Job.

(II) Contractual Emoluments.—The Special Educator appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 7500/- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale+Dearness pay). An amount of Rs. 160/- as annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—Director of Social Justice & Empowerment H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* HPSSB.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the H.P.S.S.B. from time to time.

(VI) AGREEMENT .—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 7500/- per month(which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 160/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption in the Department at any stage.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Sch. Tribes Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—N.A.

18. Powers to Relax.—Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

Annexure-B

Form of contract/agreement to be executed between the Special Educator _____ & the Government of Himachal Pradesh through Social Justice & Empowerment Department

This agreement is made on this.....day ofin the year.....Between. Sh/Smt./Km.....S/o/D/o..... Shri..... R/o..... contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), And The Governor, Himachal Pradesh through Director, Social Justice and Impowerment Himachal Pradesh(here-in-after called (the SECOND PARTY) The Second Party has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a .. Special Educator on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Special Educator.....for a period of 1 year commencing on day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on..... And information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 7500/- P.M. with annual increase of Rs. 160/-if contract is extended beyond one year.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.

5. The Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. No other leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Un-authorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual appointee will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of the appointee.....on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve

weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contractual..appointee.....shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Officer at the minimum of the pay scale.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....
.....
(Name and Full Address)

2.
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the First party)

1.
.....
.....
(Name and Full Address)

2.
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the Second Party)

सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 28 अप्रैल, 2009

संख्या एस0जे0ई0-ए(3)12/2005.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 22-04-2008 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, सहायक अधीक्षक(गृह) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती आरै प्रोन्नति नियम, 2007 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, सहायक अधीक्षक (गृह), वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2009 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग सहायक अधीक्षक (गृह), वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 के उपाबन्ध "क" में :—

(क) स्तम्भ संख्या—11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात:—

(i) चालीस प्रतिशत प्रोडक्शन युनिट गाईड—कम—टीचर/क्राफ्ट टीचर में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

(ii) साठ प्रतिशत महिला सामाजिक कार्यकर्ताओं में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित पांच, बिन्दू रोस्टर विहित किया जाएगा :—पहला तथा दूसरा पद प्रोडक्शन यूनिट गाईड—कम—टीचर/क्राफ्ट टीचर ।

तीसरा, चौथा तथा पांचवां पद महिला सामाजिक कार्यकर्ता। रोस्टर हर पांचवें बिन्दु के बाद दोहराया जाता रहेगा, जब तक कि सभी प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता का प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता है। तत्पश्चात रिक्ति उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिससे पद खाली होता हो :

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद(पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या उपलब्धता के अधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1), उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—I. उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए, ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण.—II. उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उपमण्डल ।
3. रोहडू उपमण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।

8. सिरमारै जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त औरै शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिले में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाड़ा गोसाई, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पधर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग,सिल्ह भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटड़े पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने- अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण :-अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

[Authoritative English Text of this department notification Endst. No SJE-A(3)12/200 , dated 28th April, 2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th April, 2009

No. SJE-A(3)12/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Assistant Superintendent(Home), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007 notified *vide* this department Notification of even number dated 22-04-2008 namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department Assistant Superintendent (Home), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion(first amendment) Rules, 2009.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-A.—In Annexure “A” to the Himachal Pradesh Social Justice & Empowerment Department, Assistant Superintendent (Home), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007:—

(a) for the existing provisions against Col.No.11, the following shall be substituted, namely:—

(i) 40% by promotion from amongst the production unit guide-cum-teachers/Craft Teachers who possess 5 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service if any, in the grade.

(ii) 60% by promotion from amongst the lady social workers who possess 7 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade.

For the purpose of promotion, the following five point roster shall be prescribed:—

1st and 2nd point Production unit guide-cum-teacher/Craft teacher 3rd, 4th and 5th posts lady social workers.

The roster will be rotated after every 5th point till the representation to all the categories is achieved by the given percentage. Thereafter the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas:

Provided further that the proviso(I)supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I: For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II: For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhargal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gad-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Bawara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post , if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotions Rules;

(i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service on adhoc basis followed by regular service/ appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above all persons senior to him/her in the respective category/ post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the recruitments of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of

Vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service. If the adhoc appointment/promotion had been after proper selection and in accordance with the provision of Recruitment and Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

DEPARTMENT OF THE ADVOCATE GENERAL

NOTIFICATION

Shimla-171001, the 6th June, 2009

No. 3-2/76-III-15630.—Ex-post sanction is hereby accorded for the grant of 13(26) days Medical Leave on commuted basis with effect from 18th May to 30th May, 2009 in favour of Sh. Lekh Raj, Private Secretary of this department with permission to avail prefix/suffix Sunday which fell on 17th & 31st May, 2009.

Certified that Shri Lekh Raj, Private Secretary would have continued to officiate, but for his proceeding on 13(26) days Medical Leave on commuted basis and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Shri Lekh Raj, Private Secretary was likely, on the expiry of leave to return for duty to the station from where he proceeded on leave.

Shimla-171001, the 8th June, 2009

No.1-15/2008-15715.—Sanction is hereby accorded to the grant of 5 days earned leave for 8th to 12th June, 2009 in favour of Sh. J.K. Verma, Deputy Advocate General of this department with permission to avail suffix Sundays and Second Saturday falling on 7th, 13th and 14th June, 2009.

Certified that Shri J.K. Verma, Deputy Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 5 days earned leave and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified also that the said Shri J.K. Verma Deputy Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the station from where he proceeded on leave.

No. 1-18/2008-15632.—Sanction is hereby accorded to the grant of 2 days earned leave for 5th & 6th June, 2009 in favour of Sh. Rajesh Mandhotra, Deputy Advocate General of this department with permission to avail suffix Sunday falling on 7th June, 2009.

Certified that Shri Rajesh Mandhotra, Deputy Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 2 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified also that the said Shri Rajesh Mandhotra Deputy Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the station from where he proceeded on leave.

By order,
Sd/-
Advocate General.

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 26 मई, 2009

संख्या रैव.ए(ए)3-20/2004.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-318 के साथ पठित अनुच्छेद-309 के परन्तुक, द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से राजस्व विभाग मण्डलायुक्त कार्यालय कांगड़ा, शिमला और मण्डी हिमाचल प्रदेश के कार्यालयों में अधीक्षक ग्रेड-1 (राजपत्रित वर्ग-1) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मण्डलायुक्त कार्यालय शिमला मण्डी और कांगड़ा में, अधीक्षक ग्रेड-1 (राजपत्रित वर्ग-1) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 2-14/71-रैव-1 तारीख 27-01-1975 द्वारा अधिसूचित दी रेकरूटमेन्ट एण्ड प्रमोशन रूलज फार दी पोस्ट ऑफ सुपरिटैन्ट क्लास-III (नान-गजेटिड) इन दी आफिस आफ डिविजनल कमीशनर हिमाचल हिमाचल प्रदेश का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उपनियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अति० मुख्य सचिव एवं-वितायुक्त।

[Authoritative English Text of this Department notification No.Rev.A(A)-3- 20/2004 dated 26-05-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

DEPARTMENT OF REVENUE

Shimla-171002, the 26th May, 2009

NOTIFICATION

No. Rev.A(A)-3-20/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 read with Article 318 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Superintendent Grade-I (Class-I Gazetted) in the Department of Revenue Offices of Divisional Commissioner, Kangra, Shimla and Mandi, Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short Title & Commencement.—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Divisional Commissioner Office, Shimla, Mandi and Kangra Superintendent Grade-I (Class-I Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendents Class-III (Non-Gazetted) in the Office of Divisional Commissioner, Himachal Pradesh notified *vide* this department notification No.2-14/71-Rev.I dated the 27-01-1975 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
ACS-cum-F.C.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-I (CLASS-I GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF REVENUE OFFICES OF DIVISIONAL COMMISSIONERS, KANGRA, SHIMLA AND MANDI, HIMACHAL PRADESH

1. *Name of the post.*—Superintendent Gr.-I
2. *Numbers of posts.*—3 posts
3. *Classification .*—Class-I (Gazetted)
4. *Scale of pay.*—Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660.

5. *Whether selection post or Non-selection post.*—Non-Selection
6. *Age for direct recruitment.*—Not applicable.
7. *Minimum Education and other qualification required for direct recruits :* **Essential Qualifications.**—Not applicable.
- Desirable Qualification(s).**—Not applicable
8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.*—Not applicable.
9. *Period of probation, if any.*—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.*—100% by promotion.
11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/ transfer is to be made.*—By promotion from amongst the Senior Assistant/Personal Assistants with eleven (11) years regular service or regular combined with continuous *adhoc* service rendered, if any, in the grade.

For the purpose of promotion, a combined seniority list of eligible incumbents of the post of Senior Assistants and Personal Assistants without disturbing their inter-se-seniority shall be prescribed.

(1) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules; provided that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall process the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservations of vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provision of Rule-3 of the Ex-servicemen

(Reservations of vacancies in Himachal State Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. *If a departmental promotion committee, exists, what is its composition?*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. *Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitments.*—As required under the Law.

14. *Essential requirement for a direct recruitment.*—Not applicable.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment.*—Not applicable.

16. *Reservation.*—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. *Departmental Examination.*—Every member of the service shall pass a departmental examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended time to time.

18. *Power to relax.*—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the HP PSC relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ब अदालत श्री सुरजीत सिंह, कार्यकारी दण्डाधिकारी, भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

श्री सुरजीत सिंह पुत्र श्री जगदीश चन्द, गांव बजड़ौह, डा0 बधानी, तह0 भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री सुरजीत सिंह प्रार्थी ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित प्रार्थना की है कि उसकी लड़की दिक्षिता का जन्म दिनांक 21-11-2004 को गांव बजड़ौह में हुआ है परन्तु ग्राम पंचायत बजड़ौह के रिकार्ड में जन्म तिथि पंजीकृत नहीं हुई है जिसके पंजीकरण बारे ग्राम पंचायत बजड़ौह को आदेश दिए जाएं।

इस नोटिस/इशतहार के द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को कुमारी दिक्षिता की जन्म तिथि के पंजीकरण बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह अपना एतराज इस अदालत में दिनांक 13-7-09 को प्रातः 10.00 बजे असातन या वकालतन हाजर आकर प्रस्तुत कर सकता है अन्यथा

प्रार्थी के शपथ-पत्र के आधार पर कुमारी दिक्षिता की जन्म तिथि के पंजीकरण के आदेश ग्राम पंचायत बजड़ौह को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 3-6-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

सुर्जन सिंह,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
भोरंज, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी0 डी0 आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं0 56-टी आफ 2009

तारीख पेशी 10-7-2009

श्री तुले राम पुत्र श्री वेली राम, निवासी खून्दन, फाटी भियार, कोठी चैहणी, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री नैना देवी की जन्म तिथि 20-4-2006 को है जोकि ग्राम पंचायत कोठी चैहणी के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत कोठी चैहणी के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10-7-2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 30-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी0 डी0 आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी0 डी0 आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं0 55-टी आफ 2009

तारीख पेशी 10-7-2009

श्री ओम प्रकाश पुत्र श्री खेवा राम, निवासी वेहलो, फाटी बलागाड़, कोठी शिकारी, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री रजनी की जन्म तिथि को है जोकि ग्राम पंचायत बलागाड़ के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बलागाड़ के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10-7-2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 30-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी० डी० आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं० 54-टी आफ 2009

तारीख पेशी 10-7-2009

श्री तापे राम पुत्र श्री राम चन्द, निवासी नरहोली, फाटी थाटीवीड, कोठी गोपालपुर, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र नागेश की जन्म तिथि 3-5-2004 को है जोकि ग्राम पंचायत थाटीवीड के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र की जन्म तिथि ग्राम पंचायत थाटीवीड के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10-7-2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 30-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी० डी० आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं० 58—टी आफ 2009

तारीख पेशी 10—7—2009

श्री ओम प्रकाश पुत्र श्री खेवा राम, निवासी बेहलो, फाटी बलागाड़, कोठी शिकारी, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र भूपेन्द्र की जन्म तिथि 17—4—2006 को है जोकि ग्राम पंचायत बलागाड़ के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र की जन्म तिथि ग्राम पंचायत बलागाड़ के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10—7—2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 1—6—2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी० डी० आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं० 57—टी आफ 2009

तारीख पेशी 10—7—2009

श्री सुखी राम पुत्र श्री वीरू राम, निवासी चाहड़ी, फाटी चनौन, कोठी गोपालपुर, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र पुपेन्द्र सिंह की जन्म तिथि 10—1—2004 को है जोकि ग्राम पंचायत चनौन के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र की जन्म तिथि ग्राम पंचायत चनौन के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10-7-2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 30-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी० डी० आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं० 59-टी आफ 2009

तारीख पेशी 10-7-2009

श्री देवेन्दर ठाकुर पुत्र श्री शेर सिंह, निवासी बान्दल, फाटी शरची, कोठी शरची, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री मिनाक्षी की जन्म तिथि 24-11-2007 को है जोकि ग्राम पंचायत शरची के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत उपरोक्त के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10-7-2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 1-6-2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी० डी० आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं० 60—टी आफ 2009

तारीख पेशी 10—7—2009

श्री बलदेव सिंह पुत्र श्री किशन सिंह, निवासी थोगीधार, फाटी खावल, कोठी फतापुर, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री रोमना देवी की जन्म तिथि 20—9—2003 को है जोकि ग्राम पंचायत खावल के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत खावल के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10—7—2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 1—6—2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी० डी० आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं० 61—टी आफ 2009

तारीख पेशी 10—7—2009

श्री तेजा सिंह पुत्र श्री हीरा सिंह, निवासी दन्धार, फाटी चनौन, कोठी गोपालपुर, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसके पुत्र लोत राम की जन्म तिथि 25—3—2002 को है जोकि ग्राम पंचायत चनौन के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के पुत्र की जन्म तिथि ग्राम पंचायत चनौन के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10-7-2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 1-6-2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बी० डी० आजाद, कार्यकारी दण्डाधिकारी, बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

केस नं० 62-टी आफ 2009

तारीख पेशी 10-7-2009

श्री तेजा सिंह पुत्र श्री हीरा सिंह, निवासी दन्धार, फाटी चनौन, कोठी गोपालपुर, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यानहल्फी इस आशय से गुजारा है कि उसकी पुत्री तृपता देवी की जन्म तिथि 11-11-2003 को है जोकि ग्राम पंचायत चनौन के रिकार्ड में दर्ज न है जिसे दर्ज किया जाए।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की पुत्री की जन्म तिथि ग्राम पंचायत चनौन के रिकार्ड में दर्ज करने पर यदि किसी को कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह दिनांक 10-7-2009 को असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काविले समायत न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 1-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

बी० डी० आजाद,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

**In the Court of Shri Rajeshwar Goel (HAS), Special Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Manali, District Kullu (H. P.)**

In the matter :

Shri Kedarnath Jha s/o Nabonath Jha s/o Shri Moti Kant Jha, r/o II-D-65 Kamna Vaishali Indirapuram Gaziabad (UP). A/P c/o Shri Bhanu s/o Late Shri Panna Lal, r/o VPO Old Manali, Tehsil Manali, District Kullu (HP).

with

Rani Veenstra, d/o Shri John Veenstra, r/o Australian Citizen. Bearing Passport No. MI 059925 A/R Shri Panna Lal, r/o VPO Old Manali, Tehsil Manali, District Kullu (HP).

Versus

General Public.

An application for registration of Marriage under Special Marriage Act, 1954.

Whereas Kedarnath Jha s/o Nobanath Jha s/o Moti Kant Jha, r/o II-D-65, Kamna, Vaishali Indirapuram Gaziabad (UP), A/P c/o Shri Bhanu s/o Late Shri Panna Lal, r/o VPO Old Manali, Tehsil Manali, District Kullu (HP) has presented an application on 23-5-2009 in this court for the registration of marriage under Special Marriage Act, 1954. Hence this proclamation is hereby issued for the information of general public that if any person have any objection for the registration of the above marriage can appear in this court on 22-6-2009 as 2.00 P.M. to object registration of above marriage personally or through an authorized agent failing which this marriage will be registered under this Act, 1954 accordingly.

Given under my hand and seal of the court 23rd day of May, 2009.

Seal.

RAJESHWAR GOEL,
*Special Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Manali, District Kullu (H. P.).*

ब न्यायालय सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा शीर्षक :

श्रीदेव राज पुत्र श्री वन्सी राम, निवासी खरसल, डा0 भाम्बला, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . . प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

. . . प्रत्यार्थी ।

विषय.—नाम दुरुस्ती ।

प्रार्थी उपरोक्त ने प्रार्थना-पत्र इस आशय से इस न्यायालय में प्रस्तुत किया है कि प्रार्थी का सही नाम देव राज है। परन्तु राजस्व रिकार्ड में गलती से सुखदेव दर्ज है। प्रार्थी इसे दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को बजरिया इस्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उक्त नाम दुरुस्ती बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय आकर मिति 30-6-2009 को पैरवी मुकद्दमा कर सकते हैं गैर हाजरी की सूरत में कार्यवाही एक पक्षीय अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 25-5-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सरकाघाट, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब न्यायालय कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

मिसल नं० : 17

तारीख मरजुआ : 26-5-2009

तारीख पेशी : 22-6-2009

श्री छन्दू राम पुत्र श्री गंगा राम, निवासी गवैला, डाकघर व तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश . . वादी।

बनाम

आम जनता

. . प्रतिवादी।

जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अतर्गत आवेदन-पत्र।

श्री छन्दू राम पुत्र श्री गंगा राम, निवासी गवैला, डाकघर व तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी (हि० प्र०) ने इस न्यायालय में जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत आवेदन गुजार कर अनुरोध किया है कि उसका वास्तविक नाम छन्दू राम व जन्म तिथि 30-10-1988 है जो प्रार्थी के शिक्षा अभिलेख में भी दर्ज है। परन्तु प्रार्थी का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत भडोल के अभिलेख में दर्ज नहीं हुई है। जिसे दर्ज करने के आदेश दिए जाएं।

अतः सर्वसाधारण को इस्तहार राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी का नाम व जन्म तिथि बारा कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 22-6-2009 को प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में असालतन व वकालतन हाजर होकर अपने उजर व एतराज पेश करें अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 28-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील लड-भडोल, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री राज सिंह गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्रीमती तुलसा देवी पत्नी श्री दीप राम, ग्राम सिधोटी, उप तहसील रोन्हाट, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती तुलसा देवी पत्नी श्री दीप राम, ग्राम सिधोटी ने इस न्यायालय में ब्यान हल्फी सहित एक प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसकी पुत्रियां कुमारी सरोज का जन्म मिति 13-5-2004 को व कुमारी प्रिती का जन्म मिति 19 मार्च, 2007 को हुआ है। परन्तु ग्राम पंचायत पनोग के पंचायत रिकार्ड में उपरोक्त दोनों का नाम व जन्म तिथियां दर्ज नहीं हैं। प्रार्थन इन्हें ग्राम पंचायत पनोग के पंचायत रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहती है।

अतः आम जनता व सम्बन्धित रिश्तेदारों को इस अदालती इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर उपरोक्त बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 28-6-2009 को प्रातः 10 बजे या इससे पूर्व अपने उजर व एतराज असालतन व वकालतन पेश कर सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा, और प्रार्थना-पत्र उपरोक्त पर आगामी कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 26-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

राज सिंह गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री राज सिंह गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री हिरा सिंह पुत्र श्री शिबिया, ग्राम जरवा, उप तहसील रोन्हाट, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बराए नाम दर्ज करवाने बारे।

श्री हिरा सिंह पुत्र श्री शिबिया, ग्राम जरवा ने इस न्यायालय में ब्यान हल्फी सहित एक प्रार्थना-पत्र दिया है कि श्रीमती भूमि देवी उसकी हकीकी पत्नी है और कुमारी बबली 31-12-1999 व कुमारी कौशल्या 12-11-2001 हकीकी पुत्रियां हैं, परन्तु उक्त तीनों सदस्य ग्राम पंचायत जरवा-जुनेली के पंचायत रिकार्ड में दर्ज नहीं हैं। प्रार्थी इन्हें ग्राम पंचायत जरवा-जुनेली के पंचायत रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहता है। पहले भूमि देवी श्री सूरत सिंह, ग्राम चड़ोली, उप-तहसील कुपवी, जिला शिमला के साथ रहती थी।

अतः आम जनता व सम्बन्धित रिश्तेदारों को इस अदालती इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर उपरोक्त बारे किसी को कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 28-6-2009 को प्रातः 10 बजे या इससे पूर्व अपने उजर व एतराज असालतन व वकालतन पेश कर सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा, और प्रार्थना-पत्र उपरोक्त पर आगामी कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 26-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

राज सिंह गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री राज सिंह गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्रीमती चानणो देवी पत्नी श्री रामू राम, ग्राम खुबियाड़, उप तहसील रोन्हाट, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बराए दुरुस्ती बारे।

श्रीमती चानणो देवी पत्नी श्री रामू राम, ग्राम खुबियाड़ ने इस न्यायालय में ब्यान हल्फी सहित एक प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि वह अपने पती श्री रामू से 20 साल से अलग तौर पर रह रही है, और घरेलू रिती-रिवाज के मुताबिक उसने अपने पती से तलाक लिया है, तथा अब वह ग्राम पंचायत रास्त के पंचायत रिकार्ड में परित्याक्ता (त्यागी हुई महिला) के रूप में अपना नाम दर्ज करवाना चाहती है।

अतः सर्वसाधारण को इस अदालती इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर इस बारे किसी को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 28-6-2009 को प्रातः 10 बजे या इससे पूर्व अपने उजर व एतराज असालतन व वकालतन पेश कर सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा, और प्रार्थना-पत्र उपरोक्त पर आगामी कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 26-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

राज सिंह गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री राज सिंह गुलेरिया, कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश

ब मुकद्दमा :

श्री सुन्दर सिंह पुत्र श्री मोतिया, ग्राम बोंच, उप तहसील रोन्हाट, जिला सिरमौर (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बराए नाम दर्ज करवाने बारे।

श्री सुन्दर सिंह पुत्र श्री मोतिया, ग्राम बोंच ने इस न्यायालय में ब्यान हल्फी सहित एक प्रार्थना—पत्र दिया है कि उसकी पुत्री कुमारी तनू का जनम मिति 17—1—2002 को हुआ है, परन्तु ग्राम पंचायत कोटी—बोंच के पंचायत रिकार्ड में उसका नाम व जनम तिथि दर्ज नहीं है। प्रार्थी इसे ग्राम पंचायत कोटी—बोंच के पंचायत रिकार्ड में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण को इस अदालती इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर इस बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 28—6—2009 को प्रातः 10 बजे या इससे पूर्व अपने उजर व एतराज असालतन व वकालतन पेश कर सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर व एतराज काबिले समायत न होगा, और प्रार्थना—पत्र उपरोक्त पर आगामी कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 26—5—2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर न्यायालय द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

राज सिंह गुलेरिया,
कार्यकारी दण्डाधिकारी एवं नायब तहसीलदार, रोन्हाट,
जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री बलबीर ठाकुर, उपमण्डल दण्डाधिकारी, अर्की, जिला सोलन (हि0 प्र0)

श्री मोहन लाल पुत्र श्री चेत राम, निवासी ग्राम स्याथा, डा0 मांझू, तहसील अर्की, जिला सोलन (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

पंचायत अभिलेख में नाम दर्ज करने बारे।

प्रार्थी उपरोक्त ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र दिया है कि उसके पुत्र अर्जुन ठाकुर का जन्म 9—4—2005 को हुआ है लेकिन उसका नाम पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है। अतः अब वह अपने पुत्र का नाम पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 29—6—2009 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन उपस्थित आकर प्रस्तुत कर सकता है। निश्चित अवधि के भीतर कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर श्री मोहन लाल के उपरोक्त पुत्र का नाम पंचायत अभिलेख में दर्ज करने बारे आवश्यक कार्यवाही नियमानुसार कर दी जाएगी।

आज दिनांक 28-5-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलबीर ठाकुर,
उपमण्डल दण्डाधिकारी,
अर्की, जिला सोलन (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री बलबीर ठाकुर, उपमण्डल दण्डाधिकारी, अर्की, जिला सोलन (हि0 प्र0)

श्री जय सिंह पुत्र श्री ठाकुर दास, निवासी ज्वालग खरडहट्टी, तहसील अर्की, जिला सोलन (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

पंचायत अभिलेख में नाम दर्ज करने बारे।

प्रार्थी उपरोक्त ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसके पुत्र नीरज सिंह का जन्म 8-4-2004 को हुआ है लेकिन उसका नाम पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है। अतः अब वह अपने पुत्र का नाम पंचायत अभिलेख में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि इस बारे किसी को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 29-6-2009 को प्रातः 10.00 बजे अदालतन या वकालतन उपस्थित आकर प्रस्तुत कर सकता है। निश्चित अवधि के भीतर कोई आपत्ति प्राप्त न होने पर श्री जय सिंह के उपरोक्त पुत्र का नाम पंचायत अभिलेख में दर्ज करने बारे आवश्यक कार्यवाही नियमानुसार कर दी जाएगी।

आज दिनांक 28-5-2009 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

बलबीर ठाकुर,
उपमण्डल दण्डाधिकारी,
अर्की, जिला सोलन (हि0 प्र0)।

कार्यालय नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)

दीपक कुमार बग्गा पुत्र श्री मदन लाल बग्गा, वासी गांव गगरेट, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—विवाह इशतहार राजपत्र में प्रकाशित करने बारे।

उपरोक्त विषय के सन्दर्भ में निवेदन है कि श्री दीपक कुमार बग्गा पुत्र श्री मदन लाल बग्गा, वासी गांव गगरेट, तहसील अम्ब, जिला ऊना ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसकी शादी रंजना पुत्री दलीप कुमार वर्मा, वासी देवा कलोनी, मकान नं0 256, मुकरियां जिला होशियारपुर (पंजाब) के साथ दिनांक 3-2-2006 को हुई है परन्तु शादी का पंजीकरण नगर पंचायत गगरेट में न करवा सका है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इशतहार राजपत्र सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति/रिश्तेदार को इनकी शादी के पंजीकरण बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 9-7-2009 तक अपना

उजर असालतन या वकालतन हाजर आकर किसी भी कार्य दिवस में आकर सुबह 10 बजे से शाम 5 बजे तक प्रस्तुत कर सकता है। निर्धारित समयावधि के पश्चात् कोई भी एतराज मान्य न होगा और सम्बन्धित नगर पंचायत सचिव को इनकी शादी दर्ज रजिस्टर करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 28-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)

विवेक कुमार बग्गा पुत्र श्री मदन लाल बग्गा, वासी गांव गगरेट, तहसील अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

विषय.—विवाह इश्तहार राजपत्र में प्रकाशित करने बारे।

उपरोक्त विषय के सन्दर्भ में निवेदन है कि श्री विवेक कुमार बग्गा पुत्र श्री मदन लाल बग्गा, वासी गांव गगरेट, तहसील अम्ब, जिला ऊना ने इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसकी शादी रजनी पुत्री हरीश चन्द्र लूथरा, मकान नं0 292, वार्ड नं0 13, गोपाल नगर, गुरदासपुर के साथ दिनांक 18-1-2008 को हुई है परन्तु शादी का पंजीकरण नगर पंचायत गगरेट में न करवा सका है।

अतः सर्वसाधारण को बजरिया इश्तहार राजपत्र सूचित किया जाता है कि अगर किसी को इनकी शादी के पंजीकरण बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 9-7-2009 तक असालतन या वकालतन हाजर आकर अपना एतराज किसी भी कार्य दिवस में आकर सुबह 10 बजे से शाम 5 बजे तक प्रस्तुत कर सकता है। निर्धारित समयावधि के पश्चात् कोई भी एतराज मान्य न होगा और सम्बन्धित सचिव पंचायत/नगर पंचायत को इस शादी को दर्ज रजिस्टर करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 28-5-2009 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
नायब तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता द्वितीय वर्ग,
अम्ब, जिला ऊना (हि0 प्र0)।